

”Friskbedömning” och riskbedömning vid lokaljusteringar på Garnisonen.

Fler mötesrum, tysta platser/fria platser, telefonbås och kapprum.

APT-material hösten 2026

Bakgrund till förslag på fler mötesrum, samtalsbås, tysta platser/fria platser samt kapprum på Garnisonen

Syftet är att anpassa lokalerna så att vi använder ytorna effektivt, både för att ge våra besökare bästa möjliga upplevelse och för att stödja vårt eget arbete.

Under våren har en projektgrupp, som bestått av företrädare för verksamheter inom socialtjänst, förskola och kontorsservice, tagit fram förslag. Serviceförvaltningen har projektlett och förvaltningsledningen är styrgrupp.

Förvaltningsledningen har nu, utifrån förslag från projektgruppen, beslutat vilka delar man vill gå vidare med.

När det gäller besöksdelen, med reception och besöksrum, så är det ett separat arbete som drivs i ett eget projekt. Förvaltningsledningen inväntar den utredningen innan de tar beslut om att eventuellt tillskapa fler besöksrum och andra omgörningar.

Fler telefonbås

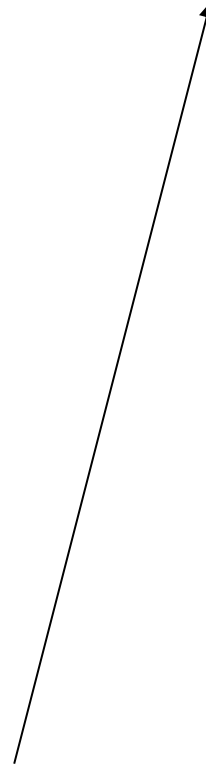
Tre-fyra nya telefonbås kommer köpas in och placeras i olika delar av kontoret.
Går, liksom de som redan finns, att användas för telefonsamtal, avstämningar och deltagande i digitala möten.



Göra om tysta rummet Lugnet till mötesrum

Tysta rummet Lugnet görs om till bokningsbart mötesrum.

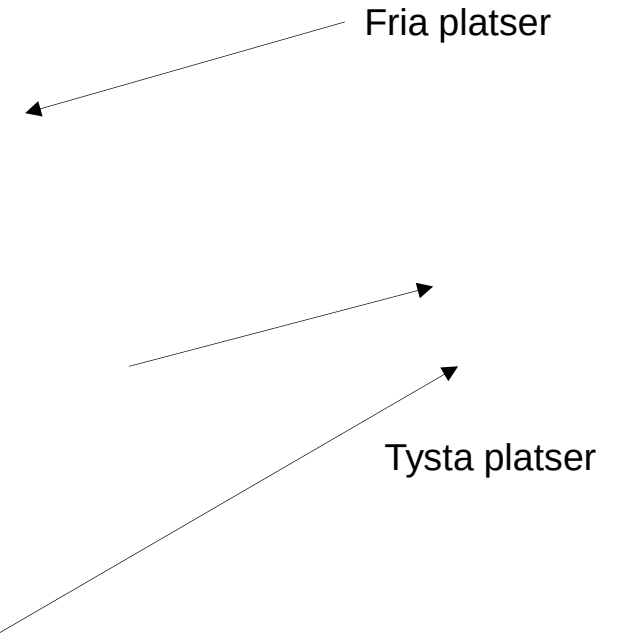
Några av de mindre obokningsbara arbetsrummen, som idag används som arbetsplatser, återställs till arbets- och mötesrum. Även fortsatt obokningsbara.



Tysta arbetsplatser – fria arbetsplatser

Fyra tysta arbetsplatser utan sidoförvaring med skärmar tillskapas. Området är där LSS utförare idag har sina platser.

Intill de tysta platserna läggs området för fria platser som beräknas bli 15-20 platser totalt.



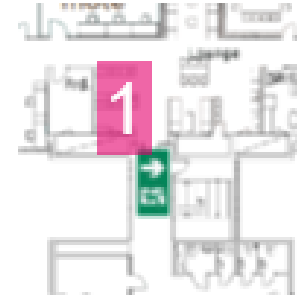
Nya kapprum

1

2

3

Placering av nya kapprum (där gröna skåp står i dagsläget)



Vid Loungen nära rum "Seglora"

Röda hatthyllor en dubbelsidig fristående och en enkelsidig samt skåp till förvaring.

Sammanfattning Garnisonen

- Några av de mindre obokningsbara arbetsrummen, som idag används som arbetsplatser, återställs till arbets- och mötesrum. Även fortsatt obokningsbara.
- Tysta rummet Lugnet görs om till bokningsbart mötesrum.
- Fyra tysta platser tillskapas och intill dem läggs området för fria platser.
- Vissa justeringar när det gäller var enheterna inom socialtjänsten har sina hemvister görs dels för att socialtjänstens enheter sitter samlade och dels för att kunna tillskapa de tysta platser och en sammanhållen yta för fria platser. Hur platsjusteringarna görs beslutas av ledningsgruppen för socialtjänstavdelningen.
- Tre-fyra nya telefonbås kommer köpas in och placeras i olika delar av kontoret.
- Tre nya kapprum tillskapas där alla kan förvara ytterkläder och skor. Innebär att de tamburmajorer och annat som finns i kontorslandskapen tas bort liksom en del av de gröna förvaringsskåpen.
- Ytterligare bord och stolar/fåtöljer i anslutning till loungen utanför Tessinparken. Gör det möjligt för fler att använda området som en aktiva zonen för möten och avstämningar.

Dags att "friskbedöma" och riskbedöma förändringen!

Vi ska nu reflektera över de positiva effekter samt de risker vi ser i vår grupp, med dessa justeringar.

Har vi tankar om hur vi kan förebygga eller hantera risker så lyfter vi även dessa.

Alla bidrar med synpunkter till riskbedömning på APT under november.

Våra tankar och synpunkter sammanställs och dokumenterat i esMaker senast den 27 november.

Sen lyfts dessa vid riskbedömningen med skyddsombuden den 2 december.

Dialog Kom ihåg att dokumentera (i esMaker) !

Vilka positiva effekter kommer...

återställande av några mindre obokningsbara arbetsrummen, till arbets- och mötesrum

att göra om tysta rummet Lugnet till mötesrum

att skapa tysta platser och placera fria platser intill

att göra vissa justeringar när det gäller var enheterna inom socialtjänsten

har sina hemvister

att skaffa fler telefonbås och nya kapprum

...leda till?



Dialog Kom ihåg att dokumentera (i EsMaker) !

Vilka eventuella risker finns med:

återställande av några mindre obokningsbara arbetsrummen, till arbets- och mötesrum

att göra om tysta rummet Lugnet till mötesrum

att skapa tysta platser och placera fria platser intill

att göra vissa justeringar när det gäller var enheterna inom socialtjänsten

har sina hemvister

att skaffa fler telefonbås och nya kapprum

Hur kan vi göra för att hantera alternativt förebygga dessa risker?



Förhållningssätt och regler för kontoren

Vi visar varandra hänsyn och respekt

Vår arbetsplats ska vara trygg och säker för både medarbetare och besökare

Vi tar gemensamt ansvar för ljudvolymen i våra kontorslandskap

- För fasta arbetsplatser gäller:
 - Skrivborden och miljöer runt omkring är neutrala utan personlig inredning och dekoration.
 - Clean desk är huvudregel. Det innebär att vi tömmer skrivbordet när vi lämnar för dagen.
- För fria arbetsplatser gäller:
 - Skrivborden och miljöer runt omkring är neutrala utan personlig inredning och dekoration.
 - Clean desk gäller. Det innebär att vi tömmer skrivbordet när vi lämnar platsen för längre möten under dagen och när vi lämnar för dagen så att någon annan kan nyttja platsen.
- Oberoende om det är en fast eller fri arbetsplats är det viktigt att den är möjlig att städa ordentligt med hänsyn till allergiker. Det vill säga att de plana ytorna på skrivbord och sidoförvaringar är fria.

Tack för att ni bidrar till utvecklingen av vårt kontor!

Synpunkter till riskbedömningar och
input till förhållningssätten
–senast 27 november

Detta händer framåt

2 december

- Riskbedömning genomförs med skyddsombud

16 december

- Beslut i samverkansgruppen
- Arbetet med att iordningsställa påbörjas 17 november